

## **Beneficios** <sup>[1]</sup>

Novartis cuenta con una política de compensación y beneficios laborales que reconoce el esfuerzo, el compromiso y el desempeño de sus empleados, el cumplimiento de los retos propuestos y el logro de los resultados.

El esquema de Compensación Total incluye la remuneración en el salario y un valor adicional que percibe al pertenecer a una compañía socialmente responsable, con un buen clima laboral.

### **Nuestro sistema de Compensación Total tiene como finalidad:**

- Atraer, retener y empoderar a los mejores colaboradores en su área de responsabilidad
- Mantener competitivas las condiciones de remuneración frente a las empresas líderes del sector
- Recompensar desempeños sobresalientes

### **Está compuesto por:**

- **Salario base competitivo:** En Novartis brindamos salarios competitivos con respecto a las empresas multinacionales que mejor pagan en el mercado.
- **Incentivos:** Manejamos un esquema de incentivos que reconoce el desempeño de nuestros empleados a través de Bonos Anuales, pago variable a nuestra fuerza comercial y planes de acciones a largo plazo dentro de la compañía.
- **Beneficios en salud:** nuestros colaboradores y sus familias tienen planes de salud competitivos y están protegidos en el largo plazo ante cualquier eventualidad.
- **Clima Laboral:** el balance adecuado entre trabajo y vida familiar de nuestros colaboradores es fundamental para Novartis. Para lograrlo promovemos actividades que garantizan tiempo libre con las familias y promovemos espacios adecuados en nuestras oficinas que las hagan un gran lugar para trabajar.
- **Crecimiento y Desarrollo:** estar vinculado a nuestra compañía te ofrece la posibilidad de crecer y desarrollarte en múltiples posiciones en todo el mundo. Esta es una buena oportunidad en una economía global como la actual.

---

**Source URL:** <https://www.andino.novartis.com/trabaja-con-nosotros/beneficios>

#### **Links**

[1] <https://www.andino.novartis.com/trabaja-con-nosotros/beneficios>